

Sikkerhedsledelse

- Vejledning for
infrastrukturforvaltere

Indhold

Formål	5
Generelle krav	5
Sikkerhedspolitik	5
Risikostyring	6
Sikkerhedsmål	8
Lovkrav mv.	8
Kompetence og ansvar	8
Kommunikation	10
Beredskab	11
Dokumentation	11
Undersøgelse og rapportering af hændelser	11
Intern revision	12
Ledelsens evaluering	12

Formål

Med implementeringen af EU's anden jernbanepakke er der blevet indført krav om at alle infrastrukturforvaltere skal sikkerhedsgodkendes. For at kunne blive sikkerhedsgodkendt skal infrastrukturforvalteren dokumentere at opfylde kravene, der er angivet i Trafikstyrelsens bekendtgørelse nr 13. af 4. januar 2007. Et af de væsentligste krav i denne bekendtgørelse er at infrastrukturforvalteren skal kunne dokumentere og demonstrere at have indført og implementeret et sikkerhedsledelsessystem, jf. bekendtgørelsens §§ 10 - 24.

Denne vejledning er tænkt som en hjælp til, hvorledes bestemmelserne om sikkerhedsledelse kan opfyldes. Vejledningen er ikke bindende og bestemmelserne kan vælges opfyldt på anden måde. Hver enkelt infrastrukturforvalter må endvidere vurdere, hvorvidt de enkelte retningslinier er tilstrækkelige og dækkende i det konkrete tilfælde.

Generelle krav

(§§ 8 og 9)

Jernbaneinfrastrukturforvalteren har ansvaret for en sikker drift af sin del af jernbanesystemet og kontrollen med de risici, der opstår på dette system. Infrastrukturforvalteren skal indrette sin organisation og sit ledelsessystem så dette sikres på en effektiv måde.

Infrastrukturforvalteren skal tilrettelægge drift og vedligehold af infrastrukturen så sikkerhedsniveauet som et minimum til enhver tid er fastholdt. Infrastrukturforvalteren har endvidere pligt til løbende at søge sikkerheden forbedret og til at iværksætte nødvendige risikostyringsforanstaltninger.

Virksomheden skal etablere, dokumentere, implementere og vedligeholde et sikkerhedsledelsessystem, samt løbende forbedre dets effektivitet.

Sikkerhedsledelsessystemet skal indeholde dokumentation af virksomhedens sikkerhedspolitik, sikkerhedsmål, dokumentation for styring af og tilvejebringelse af ressourcer, ledelsesaktiviteter knyttet til sikkerhedsledelse, styring af produktfrembringelsen samt intern kontrol.

Virksomhederne skal gennem internt tilsyn og audit verificere, at de har etableret, dokumenteret, implementeret og vedligeholder et sikkerhedsledelsessystem samt løbende forbedre dets effektivitet i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelsen.

Sikkerhedspolitik

(§ 10)

Sikkerhedspolitikken skal udtrykke den holdning virksomhedens ledelse vil forvalte jernbanesikkerheden efter. Sikkerhedspolitikken skal udtrykke organisationens vilje, forpligtigelse og overordnede syn på jernbanesikkerhed.

Sikkerhedspolitikken skal også opridse de væsentligste principper og værdier som organisationen og medarbejderne skal arbejde efter og på den måde vise ledelsens engagement for at udvikle og forbedre sikkerheden og give medarbejderne retningslinier for hvordan sikkerhedskulturen i virksomheden styrkes.

Sikkerhedspolitikken skal:

- Være egnet i forhold til arten og omfanget af virksomheden og de risici der er forbundet med jernbanedrift
- Omfatte forpligtigelser til at opfylde love, regler, normer og interne procedurer
- Omfatte forpligtigelse til at indsamle data og rapportere nationalt fastsatte sikkerhedsindikatorer og til at udarbejde egne relevante sikkerhedsindikatorer
- Indeholde en forpligtigelse til løbende forbedringer af sikkerheden og sikkerhedsledelsessystemets effektivitet
- Kommunikerer ud til alle niveauer i virksomheden, for at sikre, at medarbejderne er bevidste om deres individuelle forpligtigelser med hensyn til jernbanesikkerheden

- Indeholde en forpligtigelse til at sikre de nødvendige ressourcer til opgaver med sikkerhedsmæssigt indhold
- Dokumenteres, implementeres og vedligeholdes
- Være tilgængelig for interessenter
- Evalueres en gang årligt for at sikre, at den stadig er relevant og egnet for virksomheden.

Sikkerhedsledelsessystemet skal indeholde de procedurer, der er nødvendige for at opfylde ovenstående.

Kravet om at infrastrukturforvalteren skal fastsætte egne relevante sikkerhedsindikatorer indebærer at virksomheden skal have taget stilling til et niveau for acceptabel risiko tilpasset den konkrete virksomhed og relevante aktiviteter.

Infrastrukturforvalterens forpligtigelse med hensyn til sikkerhed skal være synlig og aktiv og kommunikeres effektivt.

Det er nødvendigt at alle medarbejdere forstår sikkerhedspolitikken, hvordan den vedrører dem og deres egen rolle i sikkerhedsledelsessystemet.

Forpligtigelsen til at fastholde og forbedre jernbanesikkerheden bør tage udgangspunkt i en kontinuert forbedring af såvel sikkerhedsledelsessystemet som selve jernbanesikkerheden. For at være effektiv og understøtte beslutningstagningen må processen med kontinuerlige forbedringer gælde alle relevante faser af infrastrukturforvalterens sikkerhedsledelsessystem, herunder blandt andet:

- planlægning af forebyggende og korrigerende handlinger
- implementering af forebyggende og korrigerende handlinger på et tilstrækkeligt niveau
- måling/vurdering/verifikation af de forebyggende og korrigerende handlingers effektivitet
- gennemførelse, undersøgelse og revidering af sikkerhedshandlingsplanerne

Risikostyring

(§ 11, 18 & 19)

Infrastrukturforvalteren skal gennemføre en risikovurdering for de aktiviteter der udføres. Risikovurderingen skal indeholde en beskrivelse og vurdering af eventuelle risici, herunder art, alvor og omfang, samt årsagerne til risiciene.

Infrastrukturforvalteren skal have procedurer for identifikation og vurdering af risikoområder i hele organisationen og til fastlæggelse af effektive kontrolforanstaltninger for i videst muligt omfang at eliminere eller reducere risici. Risikovurderingen skal i det omfang det er tilgængeligt og relevant inddrage fælles sikkerhedsmetoder¹ (Common Safety Methods, CSM).

Infrastrukturforvalteren skal definere processer og procedurer for at identificere risici, gennemføre risikovurdering og risikokontrol aktiviteter.

Anvendelse af risikovurdering er vigtig i forbindelse med identifikation af behov for ændringer. I den forbindelse må det hele tiden overvejes om de metoder der anvendes til at vurdere sikkerheden ved de eksisterende aktiviteter er tilstrækkelige.

Procedurerne til identifikation af risici, risikovurdering og risikostyring skal dokumenteres og skal omfatte:

- Identifikation af risici ved eksisterende eller kommende aktiviteter

¹ Fælles sikkerhedsmetoder: De metoder der beskriver, hvordan sikkerhedsniveauerne og opnåelse af sikkerhedsmålene samt opfyldelse af andre sikkerhedskrav vurderes, (jf. direktiv 2004/49/EF).

- Vurdering af effektiviteten af eksisterende eller planlagte forebyggende og skadesbegrænsende foranstaltninger
- Vurdering af om det derved reducerede risikoniveau er acceptabelt.

Risikovurdering

Ved risikovurdering sammenholdes den sandsynlige hyppighed for en ulykke og dens konsekvens. Der er mange metoder til vurdering af risici. Det er vigtigt at den enkelte infrastrukturforvalter tager udgangspunkt i egen virksomhed og anvender metoder, der er egnet i forhold til den aktuelle organisation og de konkrete aktiviteter.

Risici kan have baggrund i hele infrastrukturforvalterens organisation og samspillet med andre virksomheder og leverandører. Her skal nævnes nogle af nøgleområderne:

Interne forhold

Forhold der er bestemmende for risici forbundet med interne forhold hos infrastrukturforvalteren kan tage udgangspunkt i forskellige niveauer i organisationen:

- Fejl ved udstyr (delsystemer, energiforsyning, materiel mv.)
- Menneskelige fejl, fx betjeningsfejl, fejl i forbindelse med vedligeholdelse eller fejl i forbindelse med kommunikation
- Organisatoriske eller ledelsesmæssige fejl, fx manglende opfølgning af identificerede fejl, mangelfulde procedurer for vedligehold eller tilsyn.

For interne forhold gælder generelt at risici bedst imødegås ved god ledelse, kompetent personale, god kommunikation og effektiv evaluering.

Eksterne forhold

Infrastrukturforvalter skal også vurdere risici i forbindelse med forhold, der ikke direkte er under deres kontrol, men som udspringer af eksterne forhold. Det kan fx være:

- Mangler eller fejl i ydelser fra underleverandører
- Fejl ved materiel eller fejl begået af jernbanevirksomheder, der benytter infrastrukturen
- Risici begrundet i vejrmæssige eller naturbetingede forhold, fx oversvømmelser, storm mv.
- Risici der er betinget af forhold i de omgivelser aktiviteterne udføres, fx overkørsler og overgange i niveau, uautoriseret overgang af spor og hærværk.

Risikovurdering kan eventuelt tage udgangspunkt i de principper, der er fastlagt i den internationale standard EN 50 126: 1999 Railway applications – The specification and demonstration of reliability, availability, maintainability and safety (RAMS).

Risikokontrol aktiviteter

Når risici er identificeret skal der tages stilling til hvilke risikobegrænsende forhold, der skal sættes i værk for at sikre at risikoen kan begrænses til et acceptabelt niveau.

Infrastrukturforvalter skal i den forbindelse have procedurer for:

- Fastsættelse af kriterier for valg af forebyggende og skadesbegrænsende foranstaltninger
- Metoder til at identificere relevante love, regler og standarder der skal anvendes for at forebygge og begrænse skader, samt procedurer, der kan sikre at infrastrukturforvalteren kan demonstrere efterlevelse af disse
- Metoder til at forebygge og begrænse skader der er begrundet i menneskelig adfærd, herunder sikre at alle der gives adgang til eller deltager i virksomhedens aktiviteter, har den nødvendige kompetence, træning og erfaring, således at aktiviteterne gennemføres i overensstemmelse med sikkerhedsbestemmelserne.

Sikkerhedsmål

(§ 12)

For at føre sikkerhedspolitikken ud i livet må ledelsen fastlægge klart definerede og målbare mål, som virksomheden kan stille imod.

Med baggrund i de gennemførte risikovurderinger skal virksomheden sikre, at der fastsættes sikkerhedsmål. Sikkerhedsmålene skal fastsættes i forbindelse med relevante funktioner og på relevante niveauer i virksomheden, herunder også de sikkerhedsmål som er nødvendige for at opfylde myndighedskrav. Sikkerhedsmålene skal være målbare, i overensstemmelse med sikkerhedspolitikken og der skal udarbejdes handlingsplaner for gennemførelsen.

Det er nødvendigt at tænke nøje over hvilke mål virksomheden fastsætter og tidsrammen for, hvornår de skal være opfyldt. Et mål skal være målbart. Hvis blot målet er "at gøre noget bedre", bliver det nemt blot en hensigtserklæring uden reel værdi. Infrastrukturforvalteren skal kunne kontrollere, om målet nås og fastlægge, hvad der skal gøres hvis målet ikke nås.

Sikkerhedsmålene skal evalueres i forbindelse med ledelsens evaluering.

Handlingsplaner

For at sikre at sikkerhedsmålene opfyldes skal infrastrukturforvalteren udarbejde handlingsplaner. Disse handlingsplaner skal som minimum indeholde oplysninger om

- hvordan målene skal opnås
- tidsplan for opnåelse
- nødvendige forudsætninger
- hvem der er ansvarlig for at de gennemføres

Der skal ske en regelmæssig opfølgning på handlingsplanerne og resultatet af opfølgningen skal indgå i forbindelse med ledelsens evaluering.

Lovkrav mv.

(§ 13)

Infrastrukturforvalteren skal sikre at alle relevante love, TSI'er og andre regler efterleves. Alle sikkerhedsrelaterede procedurer i sikkerhedsledelsessystemet skal:

1. være designet til at opfylde alle relevante krav og løbende opdateres, således at de tager hensyn til alle variationer og tilføjelser
2. afspejle infrastrukturforvalterens aktiviteter og ydelser
3. afspejle eventuelle relevante organisations ændringer

Sikkerhedsledelsessystemet skal have processer eller procedurer som identificerer og oplister bestemmelser i national lovgivning, EU-reguleringer, TSI'er og virksomheds specifikke krav for alle relevante medarbejdergrupper.

Infrastrukturforvalteren skal have processer eller procedurer, der identificerer nye krav og ændringer eller tilføjelser til eksisterende regulering og sørger for rettidig og tilstrækkelig implementering.

Kompetence og ansvar

(§ 14, 15 og 17)

Virksomheden skal sikre, at ansvar og beføjelser er defineret og kommunikeret internt i virksomheden.

Infrastrukturforvalteren skal tydeligt identificere og definere alle ansvarsområder med relation til jernbanesikkerhed. Sikkerhedsledelsessystemet skal have procedurer for at fastlægge hvorledes disse ansvarsområder varetages i organisationen. Hvert ansvarsområde skal beskrives og dokumenteres.

Delegering af ansvar og sikkerhedsmæssige opgaver skal være formel og godkendt enten af den øverste ledelse eller af det medlem af organisationen, der har ansvaret for den specifikke funktion eller opgave.

Det skal i den forbindelse understreges at uddelegering af ansvar og sikkerhedsmæssige opgaver ikke fritager organisationens øverste ledelse fra det overordnede ansvar og pligter i relation til jernbanesikkerhed.

Infrastrukturforvalteren skal fastlægge ansvar og kompetence for alle funktioner med sikkerhedsmæssigt indhold i virksomheden.

Det må forventes at ansvar og kompetencekrav for følgende områder er fastlagt:

- Sikring af anvendelse af sikkerhedsgodkendte delsystemer
- Sikkerhedsmæssig vedligeholdelse af infrastrukturen
- Trafikstyringen
- Udstedelse af overensstemmelseserklæringer
- Tilstedeværelsen af nødvendige regler, normer og vejledninger
- Intern revision
- Systematisk og statistisk overblik over hændelser
- Sikring af at alt rullende materiel er godkendt og vedligeholdes efter forskrifterne
- Køb af ydelser med sikkerhedsmæssigt indhold
- Aftaler vedrørende tilgrænsende jernbaneinfrastrukturforvaltere
- Aftaler med jernbanevirksomheder, der benytter infrastrukturen
- Undersøgelse af sikkerhedsmæssige hændelser
- Opfølgning på forebyggende og korrigerende handlinger i forbindelse med sikkerhedsmæssige hændelser
- Ansvar for anvendelse af ledelse og personale med krævede og tilstrækkelige uddannelses- og helbredsmæssige kvalifikationer
- Det overordnede og totale ansvar for sikkerheden i virksomheden
- Ansvaret for sikkerhedsledelsessystemets effektivitet

Virksomhedens ledelse skal udpege en person, der uden hensyn til andre ansvarsområder skal have ansvaret og beføjelser til af:

- Sikre, at processer, der er nødvendige for sikkerhedsledelsessystemet, fastlægges, implementeres og vedligeholdes
- Rapportere til topledelsen vedrørende sikkerhedsledelsessystemets præstationer og evt. behov for forbedringer
- Sikre, at bevidstheden om myndighedskrav udbredes i hele virksomheden.

Virksomheden skal sikre, at alle ved hvad de forventes at gøre (ansvar) og hvad de må gøre (beføjelser) og at de forstår hvordan ansvar og beføjelser hænger sammen.

Det skal fremgå af dokumentationen at der er overensstemmelse mellem de fastlagte kompetencekrav og de aktuelle stillingsindehaveres kompetencer.

Ansvar og beføjelser for medarbejdere som udfører sikkerhedsklassificerede funktioner skal også være defineret og beskrevet.

Både for ledere og medarbejdere gælder at ansvar og beføjelser skal være kommunikeret og forstået.

Infrastrukturforvalteren skal råde over den kompetence som er nødvendig for at sikre at virksomheden drives sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Infrastrukturforvalteren kan vælge at en del af den nødvendige kompetence sikres gennem aftaler med leverandører.

Infrastrukturforvalterne skal også i dette tilfælde være i stand til at stille krav til den nødvendige kompetence samt til at kontrollere og dokumentere, at der er overensstemmelse mellem de kompetencer, der er til rådighed og de stillede krav.

Infrastrukturforvalteren skal have overblik over personalets behov for kompetence i forhold til de arbejdsopgaver, der skal udføres og sørge for at behovet opfyldes. Infrastrukturforvalteren skal på passende måde sikre sig at personalet har den nødvendige kompetence, fx gennem regelmæssig efteruddannelse og prøver.

Infrastrukturforvalteren skal kortlægge behov for og dokumentere krav til kompetence knyttet til alle opgaver med sikkerhedsmæssigt indhold.

Krav til kompetence skal omfatte alle relevante krav til teoretisk og praktisk uddannelse, (herunder særlig faguddannelse, specialuddannelse), erfaring, personlige egenskaber mv.

Kompetencekrav kan beskrives for stillinger eller funktioner som omfatter flere arbejdsopgaver med betydning for sikkerheden. Kravene skal så omfatte alle arbejdsopgaver og angive en naturlig sammenhæng mellem krav knyttet til den enkelte arbejdsopgave og kompetencekrav for stillingen eller funktionen som helhed. Kompetencekrav til en eventuel stedfortræder kan begrænses i forhold til de arbejdsopgaver som stedfortræderen faktisk får ansvaret for.

Infrastrukturforvalteren skal sørge for at behovet for kompetence opfyldes gennem planlagt oplæring tilpasset den enkelte stilling, funktion eller opgave. Infrastrukturforvalteren skal endvidere sørge for at kompetencen vedligeholdes gennem planlagt efteruddannelse. Procedurerne skal endvidere omfatte krav til regelmæssig test af personalets kompetencer, hvor det er nødvendigt eller krævet.

Kompetencekrav til personale ansat hos leverandører som udfører sikkerhedsmæssige opgaver skal forankres fx gennem aftaler med de pågældende leverandører.

Infrastrukturforvalteren skal have procedurer, der beskriver hvorledes det sikres at infrastrukturforvalteren har adgang til at undersøge og til at få nødvendig dokumentation for at leverandørens personale har de krævede kompetencer.

Kommunikation

(§16)

Et af de afgørende forhold for at opretholde et højt sikkerhedsniveau er at der er en effektiv kommunikation mellem alle relevante parter.

For den interne kommunikation betyder det, at infrastrukturforvalteren skal udforme og vedligeholde procedurer for kommunikationen mellem de forskellige niveauer og funktioner i virksomheden, således at det sikres, at viden om jernbanesikkerhedsforhold formidles til og behandles på relevante områder.

Kravet om kommunikationen gælder 'begge veje'. Det vil sige, at det skal sikres,

- at alle beslutninger og procedure mv., der bliver besluttet af ledelsen, bliver formidlet effektivt til alle, der er berørt af disse og
- at der skal etableres og vedligeholdes et rapporteringssystem, der sikrer at ledelsen til enhver tid har de informationer og det overblik over jernbanesikkerheden, der er nødvendig for at kunne træffe de rette beslutninger.

Det er i den forbindelse vigtigt, at det hos infrastrukturforvalteren sikres, at alle kender sit ansvar og at det er kulturbærende at sikre et så højt sikkerhedsniveau, som muligt. Det vil sige, at det skal være muligt at rapportere alle typer fejl, også fejl man selv måtte have begået.

Den eksterne kommunikation er af mindst lige så stor betydning og skal fastlægges gennem relevante regler og procedurer. Ekstern kommunikation omhandler blandt andet:

- Trafikstyring
- Kommunikation med underleverandører
- Jernbanevirksomheder, der benytter infrastrukturen
- Tilgrænsende infrastrukturforvaltere
- Andre parter, der er berørt af infrastrukturforvalterens aktiviteter, fx naboer, brugere af overkørsler mv.

Beredskab

(§ 20)

Infrastrukturforvalteren skal udarbejde handlings-, beredskabs- og informationsplaner til brug i eventuelle katastrofesituationer.

Infrastrukturforvalteren skal udarbejde disse nødplaner på baggrund af en analyse af mulige hændelsestyper og niveauer. Hver plan skal revurderes med passende mellemrum og indeholde detaljer om aktiviteter, alarmeringer og informationer der skal gives i forbindelse med en hændelse.

For hver hændelsestype skal planerne klart identificere og definere:

- De involverede parter og personale
- Grænsefladen mellem infrastrukturforvalter, jernbanevirksomheder og relevante offentlige myndigheder
- Hvem der er ansvarlig for relevante aktiviteter
- Processer og procedurer der skal iværksættes afhængig af hændelsestypen

Hvor det er påkrævet skal nødplaner være godkendt af de relevante offentlige myndigheder.

Dokumentation

(§ 21)

Formålet med at infrastrukturforvalteren skal udforme og vedligeholde procedurer, der sikrer, at aktiviteter i forbindelse med jernbanesikkerhedsarbejdet bliver registreret og dokumenteret er at sikre, at sikkerhedsledelsessystemet funktion og effektivitet kan overvåges og evalueres, for på den måde at sikre at det fungerer hensigtsmæssigt.

Det er af afgørende betydning at der er procedurer for håndtering af sikkerhedsmæssige informationer med væsentlig betydning for at kunne opretholde og forbedre sikkerheden i virksomheden samt for at sikre at korrigerende tiltag gennemføres med det samme og effektivt.

Jernbanevirksomheder og infrastrukturforvaltere, der opererer på det samme netværk bør have aftaler, der sikrer korrekt udveksling af passende dokumenterede relevante sikkerhedsinformationer på basis af standardiserede formater.

Infrastrukturforvalteren skal fastlægge, hvem der i virksomheden er ansvarlig for oprettelse, ajourføring og godkendelse af dokumenter.

Undersøgelse og rapportering af hændelser

(§ 22)

Infrastrukturforvalteren skal have procedurer, der sikrer at alle sikkerhedsmæssige hændelser bliver registreret, undersøgt og evalueret, således at der kan gennemføres korrigerende eller forebyggende tiltag.

Infrastrukturforvalterens organisation bør stole på og være loyal overfor et struktureret overvågnings system og ledelsessystemets beslutningsproces. Dette vil fremme og opmuntre til rapportering af fejl, farlige situationer og næved ulykker inklusiv hændelser, hvor den ansatte selv har lavet fejl eller ikke har fulgt den korrekte sikkerhedsmæssige procedure.

Undersøgelser, hvor de bagvedliggende årsager klarlægges bør gennemføres i relevant omfang. Resultaterne af undersøgelse bør inddrages i træningsprogrammer og gøres tilgængelig for alle relevante ansatte og eventuelle andre relevante parter.

Ansatte der direkte eller indirekte har været involveret i sikkerhedsmæssige hændelser bør aktivt deltage i arbejdet med at klarlægge problemet og udvikling af korrigerende eller forebyggende tiltag.

Infrastrukturforvalteren bør fastsætte kriterier for hvilke kompetencer personale, der forestår undersøgelse af hændelser og ulykker skal være i besiddelse af. Infrastrukturforvalteren bør endvidere fastsætte procedurer for hvordan undersøgelser gennemføres og rapporteres, samt

for hvordan der foretages evaluering af gennemførte korrigerende og forebyggende aktiviteter.

Intern revision

(§ 23)

Infrastrukturforvalteren skal fastlægge procedurer for gennemførelse af interne revisioner for vurdering af om sikkerhedsledelsessystemet fungerer effektivt og tilfredsstillende og om det sikres at virksomhedens sikkerhedspolitik, mål og handlingsplaner bliver opfyldt. Disse procedurer skal sikre at hele organisationen og alle dele af systemet bliver gennemgået periodevis. Der bør udarbejdes en årlig plan for gennemførelse af interne revisioner.

Hypigheden og omfanget af de interne revisioner bør være afpasset efter resultatet af tidligere interne revisioner, samt ændringer i sikkerhedsledelsessystemet, organisationen, aktiviteter eller fysiske forhold.

Ledelsens evaluering

(§ 24)

Mindst en gang pr. år skal infrastrukturforvalterens øverste ledelse gennemføre en evaluering. Evalueringen skal tage udgangspunkt i:

- de gennemførte interne revisioner
- opdatering af risikovurderingen
- status for handlingsplaner
- analyse af hændelser og ulykker

Den øverste ledelse skal ved evalueringen vurdere, hvorvidt sikkerhedsledelsessystemet er effektivt og tilstrækkeligt. På baggrund af resultaterne skal evalueringen afgøre om der er behov for ændring af infrastrukturforvalterens sikkerhedspolitik, sikkerhedsmål og handlingsplaner eller dele af organisationen eller sikkerhedsledelsessystemet.

Sikkerhedsledelse, Vejledning for infrastrukturforvaltere

*Trafikstyrelsen
Adelgade 13
DK-København K.*

*info@trafikstyrelsen.dk
www.trafikstyrelsen.dk*