

Arbejdsmiljørådet for Luftfart

Årsberetning 2021

Arbejdsmiljørådet for Luftfart er nedsat af Transportministeren i medfør af § 40 h i lov om luftfart, jf. lovbekendtgørelse nr. 1149 af 13. oktober 2017. Rådet består af en uvildig formand, 4 repræsentanter for besætningsmedlemmerne og 4 repræsentanter for arbejdsgiverne. Trafikstyrelsen samt Arbejdstilsynet deltager i rådets arbejde hver med en repræsentant uden stemmeret jf. luftfartslovens § 40 h. Rådet kan stille forslag om, kan medvirke ved udarbejdelsen af og skal udtale sig om forslag til nye eller ændrede regler om arbejdsmiljø for de flyvende besætningsmedlemmer. Rådet behandler herudover de enkelte sager, som Transportministeren eller Trafikstyrelsen forelægger for rådet.

Arbejdsmiljørådets forretningsorden fremgår af BL 5-46, der kan findes på Trafikstyrelsens hjemmeside.

Størsteparten af rådets medlemmer er i oktober 2019 beskikket for en ny 3-årig periode af Transportministeren.

Rådets formand er pr. 1. februar 2021 beskikket for yderligere en periode. I forbindelse med HR chef Georg Sudargard's pensionering er Safety Manager Jens Eystein í Løðu Atlantic Airways P/F beskikket som ny arbejdsgiverrepræsentant ligeledes pr. 1. februar 2021.

Rådets sammensætning i 2021 var følgende:

Formand:

Fhv. luftfarsinspektør Henrik Sandum

Repræsentanter for arbejdsgiverne:

Cabin Manager Camilla Berg Hansen, SAS

Generalsekretær Dan Banja, Erhvervsflyvningens Sammenslutning

Safety Manager Jens Eystein í Løðu, Atlantic Airways P/F

Cabin Manager Susanne Melms, Sunclass

Repræsentanter for arbejdstagerne:

Air Purser Jonas S. Andersen, CAU, Cabin Attendants Union

Pilot, Monica Koester, Dansk Pilotforening

Formand Thilde Waast Mortensen, Flyvebranchens Personale Union, kabinerepræsentant

Pilot Martin Clemmesen, Flyvebranchens Personale Union, pilotrepræsentant

Derudover deltager uden stemmeret:

Trafikstyrelsen: Kontorchef Michael Dela

Arbejdstilsynet: Jurist Jacob Fagervold Levorsen

Sekretær: Luftfartsinspektør Mike Pieske

Rådets arbejdsopgaver i 2021

2021 blev endnu et år, hvor Covid-19 pandemien trak lange skygger hen over rådets arbejde. Jævnfør forretningsordenen holdes der 3 årlige møder. Grundet den aktuelle nedlukning i samfundet, måtte årets første møde den 15. april afvikles virtuelt via Teams. De 2 øvrige møder henholdsvis den 12. august og den 18. november kunne dog afholdes fysisk i Trafikstyrelsens lokaler.

På trods af pandemien er det dog lykkedes at komme videre med de igangværende projekter, der blev prioriteret efter arbejdsmiljøkonferencen tilbage i januar 2019.

Særlige fokusområder

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

I det daglige arbejdsmiljøarbejde i selskaberne er der særligt 2 værktøjer, der har stor betydning for opnåelsen af et godt resultat. Det ene værktøj er APV'en, mens det andet er den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Sidstnævnte blev indført som begreb i lovgivningen i 2010 og allerede samme år udarbejdede Arbejdsmiljørådet de første guidelines. På baggrund af de indhøstede erfaringer fra de første 10 år blev det besluttet at udarbejde et mere strømlinet værktøj. Dette arbejde blev tilendebragt i slutningen af 2021 og efter en praktisk afprøvning og en efterfølgende justering er materialet nu tilgængeligt både på Trafikstyrelsens hjemmeside og hos BAU transport.

Den elektroniske APV

Efter udpegningen af et eksternt arbejdsmiljørådgiverfirma tilbage i 2020 kom der for alvor skred i arbejdet med at få udarbejdet en elektronisk APV. Efter en screening af mulige platforme, viste det sig hurtigt, at den eneste umiddelbare løsning ville være at etablere den hos Arbejdstilsynet, der i forvejen har en elektronisk APV, der er opdelt i forskellige brancheretninger. Efter en accept fra Arbejdstilsynet, blev der herefter iværksat et projekt med henblik på at udarbejde de nødvendige luftfartsrelaterede spørgerammer. Dette arbejde blev afsluttet i 4. kvartal 2021 og lige nu afventer vi, at Arbejdstilsynet får færdiggjort de sidste praktiske teknikaliteter, så værktøjet kan tages i brug.

Andre arbejdsopgaver

Ny spørgeskemaundersøgelse

Arbejdsmiljørådet har på alle afholdte møder i 2021 indgående diskuteret de voldsomme påvirkninger, som Covid-19 pandemien har påført både dansk og international luftfart. Som et resultat af disse debatter er rådet nået til den konklusion, at det hidtidige grundlag for arbejdsmiljørådets indsats med at udarbejde informationsmateriale ikke længere er validt, hvorfor der tidligt på året blev iværksat et arbejde med henblik på at undersøge mulighederne for, at der kan iværksættes en ny spørgeskemaundersøgelse af arbejdsmiljøet inden for dansk luftfart. Efter en dialog med Trafikstyrelsen indvilgede styrelsen i at finansiere en ny spørgeskemaundersøgelse. Herefter blev der iværksat et arbejde med at finde en mulig samarbejdspartner, og efter en grundig vurdering af 3 mulige løsninger på opgaven, blev der sidst på året indgået en aftale med TeamArbejdsliv. Spørgeskemaundersøgelsen forventes afholdt i foråret 2022.

Arbejdsmiljørådet er efter en dialog med Trafikstyrelsen kommet frem til den konklusion, at der er behov for, at der udarbejdes en selvstændig vejledning om det psykiske arbejdsmiljø. Arbejdet har dog ikke kunnet igangsættes, idet Trafikstyrelsen har været i bekneb for jurister. Det er dog Arbejdsmiljørådets forventning, at arbejdet kan påbegyndes i 2022.

-Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse for besætningsmedlemmer.

Der har i 2021 været behov for afvikling af 2 kurser, 17. marts og 13. oktober.

Udvikling i antallet af arbejdsskader

Rådet har noteret sig, at antallet af arbejdsskader indrapporteret til Trafikstyrelsen fortsat er lavt. I 2021 er der i alt indrapporteret 11 tilfælde af arbejdsskader. Statistikken kan ses på Trafikstyrelsens hjemmeside.

Det fremtidige arbejde

Rådets primære opgave i 2022 vil være at få færdigimplementeret den elektroniske APV og få analyseret resultatet af spørgeskemaundersøgelse 2022 og lagt en overordnet plan for kommende initiativer.

Henrik Sandum

Formand

Mike Pieske

Sekretær