Ansøgning om godkendelse som

anerkendt sikringsorganisation (RSO)

I henhold til § 21 i bekendtgørelse nr. 1282 af 26/08/2020 om sikring af havne og § 25 i bekendtgørelse nr. 1283 af 26/08/2020 om sikring af havnefaciliteter kan Trafikstyrelsen godkende en organisation som anerkendt sikringsorganisation, RSO (Recognized Security Organization), i Danmark, og bemyndige denne til at udarbejde sårbarhedsvurderinger af danske havne og havnefaciliteter på vegne af Trafikstyrelsen.

Dette ansøgningsskema benyttes ved førstegangsansøgning, større ændring i godkendelsesgrundlaget samt forlængelse af en godkendelse som RSO. Det udfyldte ansøgningsskema samt bilag sendes til maritimsikring@trafikstyrelsen.dk.

For yderligere oplysninger henvises til ”Vejledning om godkendelse af anerkendte sikringsorganisationer (RSO)”.

Oplysninger om ansøger

|  |  |
| --- | --- |
| **Navn på organisation** |  |
| **CVR/SE-nr.** |  |
| **Adresse** |  |
| **Kontaktoplysninger** | Navn på kontaktperson |  |
|  | E-mail |  |
|  | Telefonnummer |  |
| **Ansøgningstype**(Afkryds kun 1 felt) | Førstegangsansøgning |[ ]
|  | Større ændring i godkendelsesgrundlaget |[ ]
|  | Forlængelse af godkendelse |[ ]
| **Beskriv kort, hvad den større ændring igodkendelsesgrundlaget består af**(Udfyldes kun ved større ændringer) |  |

Beskrivelse af hvordan organisationen
efterlever alle betingelser som RSO

I skemaet beskrives, hvordan organisationen efterlever alle 12 betingelser i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af disse kompetencer.

Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.

1. ekspertise inden for relevante sikringsaspekter

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved ekspertise inden for relevante sikringsaspekter, er beskrevet i vejledningen.

Opfyldelse af denne betingelse forudsætter desuden enkeltpersoners kompetencer indenfor risikovurdering. De personlige kompetencer skal der redegøres for senere i ansøgningsskemaet. I dette skema skal der udelukkende redegøres for organisationens kompetencer som helhed.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. passende kendskab til havneoperationer, herunder kendskab til havnedesign og -konstruktion

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved et passende kendskab til havneoperationer, herunder kendskab til havnedesign og -konstruktion, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres evne til at vurdere de sandsynlige sikringsrisici, der kan opstå i forbindelse med skibs- og havnefacilitetsoperationer, herunder grænsefladen mellem skib og havn, og hvordan sådanne risici kan minimeres

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved evnen til at vurdere de sandsynlige sikringsrisici, der kan opstå i forbindelse med skibs- og havnefacilitetsoperationer, herunder grænsefladen mellem skib og havn, og hvordan sådanne risici kan minimeres, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres evne til at opretholde og forbedre deres personales ekspertise

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse og forbedring personalets ekspertise inden for havnesikring.

Hvad der forstås ved evnen til at opretholde og forbedre deres personales ekspertise inden for havnesikring, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres evne til at overvåge deres personales fortsatte troværdighed

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende overvågning af de ansattes troværdighed og pålidelighed.

Hvad der forstås ved evnen til at overvåge deres personales fortsatte troværdighed, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres evne til at opretholde passende forholdsregler for at undgå uautoriseret afsløring af eller adgang til sikkerhedsfølsomt materiale

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af passende forholdsregler for at undgå uautoriseret afsløring af eller adgang til sikkerhedsfølsomt materiale.

Hvad der forstås ved evnen til at opretholde passende forholdsregler for at undgå uautoriseret afsløring af eller adgang til sikkerhedsfølsomt materiale, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres kendskab til kravene i kapitel XI-2 og del A i denne kode og relevante nationale og internationale lovgivnings- og sikkerhedskrav

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved kendskab til kravene i kapitel XI-2 og del A i denne kode og relevante nationale og internationale lovgivnings- og sikkerhedskrav, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres kendskab til aktuelle sikringstrusler og -mønstre

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved kendskab til aktuelle sikringstrusler og -mønstre, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres kendskab til genkendelse og sporing af våben, farlige stoffer og anordninger

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved kendskab til genkendelse og sporing af våben, farlige stoffer og anordninger, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres kendskab til genkendelse på et ikke-diskriminerende grundlag af de særlige kendetegn ved og adfærdsmønstre hos personer, der kan udgøre en trussel for sikkerheden

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved kendskab til genkendelse på et ikke-diskriminerende grundlag af de særlige kendetegn ved og adfærdsmønstre hos personer, der kan udgøre en trussel for sikkerheden, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres kendskab til teknikker, der anvendes til at omgå sikringsforanstaltningerne

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved kendskab til teknikker, der anvendes til at omgå sikringsforanstaltningerne, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

1. deres kendskab til sikrings- og overvågningsudstyr og sikrings- og overvågningssystemer og deres operationelle begrænsninger

Her skal organisationen beskrive, hvordan organisationen efterlever kravet i dag, og hvordan organisationen sikrer løbende opretholdelse af denne kompetence.

Hvad der forstås ved kendskab til sikrings- og overvågningsudstyr og sikrings- og overvågningssystemer og deres operationelle begrænsninger, er beskrevet i vejledningen.

*Skriv tekst her:
Der skal ikke redegøres for enkeltpersoners kompetencer, men for organisationen som helhed.*

Liste over medarbejdere som skal have en
sikkerhedsgodkendelse

Organisationens medarbejdere, der er involveret i udarbejdelsen af sårbarhedsvurderinger, skal være sikkerhedsgodkendt. Sikkerhedsgodkendelsen skal kunne opretholdes så længe medarbejderen er involveret i udarbejdelsen af sårbarhedsvurderinger.

For at påbegynde en ansøgning om en sikkerhedsgodkendelse skal organisationen indsende et såkaldt ”indstillende bilag” samt en samtykkeerklæring underskrevet af medarbejderen til Trafikstyrelsen. Når styrelsen har modtaget disse dokumenter, vil styrelsen sørge for at der sendes et link til et elektronisk ansøgningsskema. Dette link sendes direkte til ansøgers digitale postkasse (e-Boks). Hvis ansøger ikke har et dansk CPR-nummer eller ikke kan modtage digital post, skal man oplyse vedkommendes e-mailadresse. Ansøgningsskemaet skal udfyldes inden for 14 dage.

Organisationen skal endvidere udpege en kontaktperson for sikkerhedsgodkendelser. Trafikstyrelsen vil rette al kommunikation om sikkerhedsgodkendelse til kontaktpersonen. Kontaktpersonen behøver ikke at være sikkerhedsgodkendt, hvis den pågældende ikke i øvrigt er involveret i udarbejdelse af sårbarhedsvurderinger.

For yderligere oplysninger henvises til ”Vejledning om godkendelse af anerkendte sikringsorganisationer (RSO)”.

I skemaet oplistes alle medarbejdere, som skal være involveret i udarbejdelsen af sårbarhedsvurderinger i organisationen, og som skal have en sikkerhedsgodkendelse.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fulde navn på medarbejder**(Har medarbejderen ikke et dansk CPR-nummer anføres også e-mailadresse i feltet) | **Fødselsdato**(dag-måned-år) | **Ansat siden**(angiv årstal) | **Har medarbejderen en gyldig sikkerhedsgodkendelse udstedt af Trafikstyrelsen?** |
| **Ja** | **Nej** |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |
|  |  |  | ☐ | ☐ |

Liste over medarbejdere som har en uddannelse
eller har deltaget i et kursus i risikovurdering

Organisationen skal kunne godtgøre ekspertise inden for relevante sikringsaspekter, herunder havnesikring (betingelse nr. 1). En del af denne betingelse forudsætter, at der er medarbejdere i organisationen, som har en uddannelse eller kursus indenfor risikovurdering.

Det betyder, at der for disse medarbejdere skal vedlægges dokumentation for kursusdeltagelse eller fuldendt uddannelse i risikovurdering.

Vedrørende taksonomi forventes det, at deltageren efter endt uddannelse eller kursus i risikovurdering har viden og færdigheder, som giver deltageren kompetencer til selvstændigt at kunne analysere, bearbejde og anvende den opnåede viden således, at deltageren selvstændigt kan gennemføre en risikovurdering, herunder elementerne risikoidentificering, risikoanalyse, risikoevaluering og risikohåndtering. Det vurderes generelt, at et kursus i risikovurdering skal være af minimum 3 dages varighed for at opfylde taksonomien.

Det er obligatorisk at vedlægge dokumentation.

I skemaet oplistes de medarbejdere i organisationen som opfylder uddannelses- og dokumentationskravet under betingelse nr. 1 om ekspertise inden for sikringsaspekter.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Navn på medarbejder** | **Navn på uddannelse/kursus i risikovurdering** | **Bilag nr.** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |